

# 20 25



# ANUARIO REGIONAL

[www.redmes.org](http://www.redmes.org)

Contacto:

Email: [info@redmes.org](mailto:info@redmes.org)

Redes: [@mujeresenseguros](https://twitter.com/mujeresenseguros)

Impulsando entornos diversos, equitativos, inclusivos y sostenibles

## MIEMBROS GLOBAL ACCESS



**Grupo  
San Cristóbal**





# [ Carta a nuestra red ]

## A toda nuestra comunidad.

REDMES es una iniciativa sectorial creada en 2018 con el objetivo de impulsar al mercado asegurador como agente de transformación social. Articula a profesionales, empresas, instituciones y organizaciones que, más allá de la dinámica competitiva propia de la industria, comparten el compromiso de construir un sector más justo, equitativo, inclusivo y sostenible.

Con **presencia regional** y una **comunidad activa** en toda **Latinoamérica**, REDMES ha consolidado espacios de diálogo, capacitación y articulación de buenas prácticas que integran la diversidad, la equidad y la inclusión en la agenda estratégica del sector asegurador.

Nuestro propósito es acompañar y orientar a las organizaciones en el desarrollo de entornos laborales diversos, equitativos y responsables, promoviendo la igualdad de oportunidades, el liderazgo femenino, la inclusión de las comunidades LGTBIQ+ y la participación activa en todos los niveles de decisión.

Estamos convencidos de que la **transformación cultural** es un proceso colectivo. Por ello, seguiremos trabajando para impulsar una industria aseguradora más **humana, competitiva, innovadora y comprometida** con el bienestar de las personas.

**Equipo REDMES**

# [ Propósito ]



## [ Objetivos ]

Desde REDMES, en el marco de una visión estratégica orientada en el desarrollo sostenible, se promueven la capacitación continua, el networking estratégico y la formación profesional, articulando espacios de reflexión y debate, dando marco a nuestros principales objetivos:

- Diseñar e **implementar programas y recursos** que impulsen la inclusión laboral, la autonomía económica y el liderazgo de las mujeres.
- Promover espacios de diálogo e intercambio con **enfoque DEI**.
- Impulsar **alianzas estratégicas** con actores y organizaciones especializadas.

## • Propósito Estratégico

Impulsar la **transformación** del sector asegurador mediante la promoción de entornos laborales diversos, equitativos e inclusivos.

## • Propósito Ejecutivo

Potenciar el **desarrollo del talento** femenino y diverso en el sector asegurador.

## • Propósito Inspiracional

Conectar, fortalecer y visibilizar el **liderazgo de las mujeres** en seguros.

## • Propósito centrado en el impacto

Generar **impacto sostenible** en la industria aseguradora.

## • Propósito orientado a DEI

Integrar la **diversidad, la equidad y la inclusión** como pilares del desarrollo sectorial, promoviendo la participación activa de mujeres y comunidades LGBTIQ+



ANUARIO 2025

# [ Comunidad REDMES ]



## [Evolución 2025 ]

**21.000+**



**6.000+**



**15+**



**Personas**



**Empresas**



**Auspicios**



**Aliados**



**Embajador  
as/es**



**Equipo  
REDMES**



**Comités  
de trabajo**



**Media  
Partners**

# [ Sponsor y Aliados 2025 ]

Durante 2025, RED**MES** contó con el acompañamiento de empresas y organizaciones que, a través de su compromiso activo, hicieron posible la expansión y consolidación de nuestras iniciativas en la región. Su participación reafirma el valor de la **articulación** y del trabajo conjunto para impulsar el liderazgo, la diversidad y la transformación del sector asegurador.

Estas organizaciones acompañaron a RED**MES** no solo con apoyo institucional, sino también con visión estratégica, apertura y compromiso, participando activamente en campañas, programas y espacios de alto impacto. Su involucramiento fortaleció la agenda de la red y, al mismo tiempo, potenció su posicionamiento institucional, liderazgo corporativo y presencia sectorial.

## Impacto y beneficios

- **Participación estratégica**

Las Empresas Miembro fueron reconocidas como parte activa de RED**MES**, designando embajadoras/es institucionales y participando en espacios de intercambio y representación, incluido el Board Regional.

- **Visibilidad institucional**

La membresía brindó presencia destacada en los principales canales de comunicación de RED**MES**, incluyendo sitio web, Brochure Online 2025, comunicaciones institucionales, redes sociales, blog de noticias y eventos presenciales.

- **Iniciativas emblemáticas**

Las empresas participaron en los programas y acciones de mayor visibilidad del año, como el SUMMIT DEI, el Programa de Mentoreo, el Premio RED**MES**, Meeting Point y Líder Sostenible.

- **Acceso a la comunidad REDMES**

Las organizaciones accedieron a las actividades organizadas por RED**MES** para sus equipos y redes de corredores, fortaleciendo su vínculo con la comunidad profesional del sector.



# [ Sponsor y Aliados 2025 ]

## MIEMBROS GLOBAL ACCESS



## PATROCINADORES



## APOYAN



# [ Herramientas Estratégicas para Miembros 2025 ]

En el marco de las acciones desarrolladas en 2025, se pusieron a disposición de nuestros miembros y organizaciones aliadas un conjunto de **herramientas estratégicas** orientadas a impulsar la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI), fortalecer el liderazgo femenino y acompañar la transformación cultural del sector asegurador hacia modelos más sostenibles y competitivos.

Nuestro abordaje combina la **articulación de acciones de impacto** como diagnóstico, capacitación, acción y visibilidad, generando impacto real y valor corporativo para las personas, empresas y organizaciones que nos acompañan.

## Principales líneas de trabajo:

- Diagnósticos DEI y sostenibilidad: relevamientos, indicadores y reportes ejecutivos para identificar brechas y **oportunidades**.
- Formación y **liderazgo**: programas en liderazgo femenino, gestión inclusiva, sesgos inconscientes y toma de decisiones.
- Planes de acción DEI: diseño de políticas de igualdad, gobernanza inclusiva y **fortalecimiento** de la representatividad.
- Espacios de **diálogo** y **networking**: mesas de trabajo, foros, paneles y encuentros regionales.
- Alianzas estratégicas: articulación con organizaciones especializadas y proyectos de **inclusión** laboral y **autonomía** económica.
- **Educación financiera y cultura de seguros**: programas orientados a mujeres y grupos diversos.
- **Visibilidad** y posicionamiento: difusión de buenas prácticas, participación en el Anuario RED**MES** y comunicación sectorial.
- Acompañamiento estratégico: mentorías, gestión del cambio y apoyo a equipos directivos en **estrategia** ESG.



# [Equipo y Embajadoras/es 2025]

El **Equipo Ejecutivo** de REDMES está integrado por mujeres y hombres profesionales que, desde una mirada colaborativa y estratégica, acompañan la implementación de la agenda anual, articulan iniciativas regionales y fortalecen el impacto de cada acción de la red.

En REDMES trabajamos por una industria más humana, responsable y orientada al desarrollo del talento, acompañando a las organizaciones del sector hacia entornos de negocios sostenibles.

Las **Embajadoras y Embajadores** REDMES cumplen un rol clave en la visibilidad del liderazgo femenino en el sector asegurador. Como referentes en sus países, actúan como puente entre REDMES y el ecosistema local, representando los valores y objetivos de la red.

Durante **2025** se sumaron nuevas Embajadoras de Bolivia, Chile, México y Paraguay, y se realizó la primera reunión virtual regional con referentes de Argentina, Uruguay, Paraguay, Chile y Bolivia, donde se presentó el Plan de Trabajo 2025 y se promovieron espacios de diálogo y networking.

## Equipo Ejecutivo



**Soledad Mastragostino**  
Fundadora y Directora  
Ejecutiva



**Myram Clerici**  
Directora Regional  
LATAM



**Mariana Orensanz**  
Responsable de  
Coordinación



**Angie Mastrangelo**  
Responsable Programa de  
Mentoreo



**Pasqual Llongueras**  
Consejero Internacional



**Geraldine Vaiman**  
Responsable de  
Desarrollo



**Sol Elbinger**  
Comité Intermediación



**Victoria Andrade**  
Comité Insurtech

# [Equipo y Embajadoras/es 2025]

## Embajadoras y Embajadores LATAM



**Daniela Mora Simoes**  
Embajadora  
ARG



**Grisel Di Bert**  
Embajadora  
ARG



**Betina del Valle Azugna**  
Embajadora  
ARG



**Julia Balestrini**  
Embajadora  
ARG



**Mariel Ciffarelli**  
Embajadora  
ARG



**Fabiola Justiniano**  
Embajadora  
BOL



**Sissy Arévalo**  
Embajadora  
BOL



**Jessica Loes**  
Embajadora  
ARG



**Victoria Andrade**  
Embajadora  
ARG y CHI



**Addy Suco**  
Embajadora  
BOL



**Anita Caerols Lecaros**  
Embajadora  
CHI



**Erika Martin Abreu**  
Embajadora  
URU



**Ariana Rivero Prado**  
Embajadora  
BOL



**Agustina Bellido**  
Embajadora  
CHI



**Andrea Signorino**  
Embajadora  
URU



**Dolores Liendo**  
Embajadora  
ARG



**Sol Elbinger**  
Embajadora  
ARG



**Angie Mastrangelo**  
Embajadora  
ARG



**Romina Lopez Frontini**  
Embajadora  
ARG



**Fernanda Rodriguez**  
Embajadora  
CHI



**Laura Valeiro**  
Embajadora  
ARG



**Barbara Martin Florez**  
Embajadora  
CHI



**Carolina Gonzalez**  
Embajadora  
CHI



**María José Ibarra**  
Embajadora  
CHI



**Fabiana De Nicoló**  
Embajadora  
CHI



**Josefina Humeres**  
Embajadora  
CHI



**Beatrice Lapeyre**  
Embajadora  
CHI



**Joanna Knoeppchen**  
Embajadora  
CHI



**Carolina Gonzalez**  
Embajadora  
CHI



**Paula Greene**  
Embajadora  
CHI



**Bernardita Gana**  
Embajadora  
CHI



**Geraldine Mc Vey**  
Embajadora  
CHI



**Sofia Frascaroli**  
Embajadora  
CHI



**Raquel Riveros**  
Embajadora  
PY



**Carmen Barboza**  
Embajadora  
PY



**Ivonne Gil**  
Embajadora  
PY



**Catalina Jara**  
Embajadora  
PY



**Lorena Solis**  
Embajadora  
PY



**Martina Camacho**  
Embajadora  
MEX



**Norma Ocampos**  
Embajadora  
PY



**Myriam Clerici**  
Embajadora  
ARG



**Pasqual Llongueras**  
Embajadora  
ESP



ANUARIO 2025

# [ Hitos 2025 ]

A continuación, compartimos algunas de las actividades, programas y lanzamientos más importantes y con mayor repercusión en la región



## [Acciones 2025]

**6.000+**



**24+**



**15+**



**Programa  
de  
Mentoreo**



**Summit**



**Premio  
REDMES**



**Women in  
Insurtech**



**Meeting  
Points**



**Líder  
Sostenible**



**Capacitaciones  
y Workshops**



**Mujeres en  
Intermediación**

**Plan de desarrollo individual**

Metas de desarrollo profesional y personal	Acciones a realizar (Ej. 30-60)	Fecha límite	Personas responsables (Ej. equipo, de apoyo, recursos, etc.)

**Recuerden tener como base:**

- Fortalezas y oportunidades de mejora
- El potencial de cada una de ustedes
- Aspiraciones profesionales
- Las necesidades de la organización, Área, Equipo en la que se estén desarrollando

**Nos conocemos...**

- ¿Tuviste alguna experiencia como Mentor?
- ¿Cómo mentas?
- ¿Cómo llegas a este encuentro?

**¿QUÉ ENTENDEMOS POR MENTOREO?**

- Relación de aprendizaje y crecimiento mutuo
- Es ser guía, inspiración y apoyo para el desarrollo profesional y personal de otro
- Se basa en la experiencia
- Es dinámico (activo y participativo)
- Busca facilitar el acceso a recursos

# [ 2da Edición Premio REDMES ]

El Premio REDMES tiene como propósito **reconocer y visibilizar** a mujeres visionarias e inspiradoras cuya trayectoria, compromiso como acciones hayan contribuido de manera significativa a fomentar procesos de transformación en la industria del seguro en la región.

Se postularon más de **350** mujeres de toda Latam, registramos más de **10.000** votos, resultando **42** mujeres destacadas y **12** las ganadoras de esta pieza que pretende destacar y promover a la mujer en categorías como Líder que Transforma, Líder en Insurtech y Trayectoria Profesional.

A través de esta distinción, REDMES busca destacar el impacto positivo de aquellas mujeres que promueven el cambio, inspiran a nuevas generaciones y fortalecen una cultura organizacional más inclusiva, equitativa y sostenible en el sector transformando el sector asegurador con liderazgo, innovación y compromiso.

En 2025, nuestro premio nació con un propósito claro: poner a la sustentabilidad en el centro. Cada pieza fue diseñada y elaborada artesanalmente en Mar del Plata, a partir de **materiales plásticos reciclados**, transformando residuos en valor. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la **economía circular**, celebrando el talento local y la producción consciente por sobre los modelos de consumo desechable e impersonal





Premio  
REDMES



## GANADORAS 2025

Reconocemos a mujeres que inspiran y transforman la industria del seguro en Latinoamérica

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Jazmín Bernal Lugo**  
Superintendente de Seguros Paraguay  
Superintendencia de Seguros

PARAGUAY

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Sabrina Otero Lopez**  
CEO  
Zurich Santander

URUGUAY

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Flavia Nuñez**  
CEO  
LIFE Seguros

ARGENTINA

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Paula Greene Gonzalez**  
Gerente Corporativo Comercial  
HDI Seguros

CHILE

Categoría:  
**Trayectoria profesional**

**Laura Cecilia Madariaga**  
Gerente Administrativa  
Grupo Federación Patronal

ARGENTINA

Categoría:  
**Líder en Insurtech**

**Sofía Frascaroli**  
Gerente de Marketing Y Transformación Digital  
Seguros SURA

CHILE

Categoría:  
**Líder en Insurtech**

**Pilar García Suárez**  
CEO  
Rastreator México

MÉXICO

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Marcela Alejandra Soto Santis**  
Gerente de Gestión de Personas  
BCI Seguros

CHILE

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Nadia Jandira Eid Melgar**  
Gerente Nacional de Clientes  
Nacional Seguros

BOLIVIA

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Ivonne Gill**  
Gerente Comercial  
Royal Seguros S.A.

PARAGUAY

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Fernanda Rodriguez**  
Corporate Leader  
Marsh

CHILE

Categoría:  
**Líder que transforma**

**Betina del Valle Azugna**  
Gerente de Sustentabilidad  
Grupo Sancor Seguros

ARGENTINA



# Premio REDMES



Eventos México, Bolivia, Uruguay, Paraguay, Argentina y Chile

2025





# [ SUMMIT 4ta Edición ]

## Diversidad, Equidad e Inclusión en Seguros

El **SUMMIT** es el principal encuentro anual sobre diversidad, equidad e inclusión en el sector asegurador de Latinoamérica. Desde 2022, promueve un diálogo colaborativo e intergeneracional que conecta experiencias regionales para transformar organizaciones.

En esta edición renovó su propuesta para abordar con mayor profundidad los **desafíos actuales y futuros**, en cuatro paneles: Riesgos del Trabajo, Tecnología e Inclusión, Talento y Educación, y Liderazgo del Futuro. Participaron expositores tanto nacionales como internacionales, quienes reflexionaron acerca de estos temas y abordaron desafíos globales del sector desde una mirada interseccional.



DEI y el futuro en Riesgos del trabajo



Productos, Experiencia de Clientes y DEI



Sostenibilidad, Interseccionalidad y contexto global



Talento: Educación, Liderazgo Inclusivo y Nuevas Generaciones

# [ SUMMIT 4ta Edición ]

## Diversidad, Equidad e Inclusión en Seguros

### Speakers 2025

#### DEI y el Futuro en Riesgos del Trabajo



**Verónica Domínguez** | ARG  
Subgta. de Prevención  
Provincia ART



**Josefina Lazcano** | ARG  
Coordinadora de Planificación  
SRT



**Sebastián Astorino** | ARG  
Presidente  
FADE



**Modera: Myriam Clérico**  
Presidente  
IAPSER

#### Productos, Experiencia de Clientes y DEI



**Olga Meza** | PY  
Gerente de Operaciones  
y TI  
Sudameris



**Paola Feller** | ARG  
Chief Digital & IA  
Transformation  
Grupo ST



**Sofía Frascaroli** | CHI  
Gerente de Marketing  
SURA



**Leonardo Pucheta** | ARG  
Subgerente de Innovación  
Tecnológica aplicada a la  
Prevención  
SRT



**Modera: Eliana Carelli**  
Periodista y Conductora  
FANDOM

#### Sostenibilidad, Interseccionalidad y Contexto Global



**Jéssica Lores** | ARG  
Supervisora de Triple  
Impacto  
Grupo ST



**Catalina Decencier Olguín**  
CHI  
Líder de Sostenibilidad y  
Estrategia B  
Southbridge



**Florencia Gianelli** | ARG  
Directora de Riesgos del  
Trabajo UBA - Ponente  
internacional



**Gricel Di Bert** | ARG  
Líder Gestión Estratégica  
Sustentable  
La Segunda Seguros



**Modera: Déborah Sabsay**  
Empresaria Triple impacto.  
Socia Fundadora de Kalmar,  
Lucenza.

#### Talento: Educación, Liderazgo Inclusivo y Nuevas Generaciones



**Bárbara Rey Actis** | ESP  
Experta en Longevidad



**Dolores Liendo** | ARG  
Wealth Country Business  
Leader  
Marsh McLennan



**Graciela Freda** | ARG  
Head Global de Recursos  
Humanos  
Charles Taylor InsureTech



**Modera: Laura Valeiro**  
Gerente de Personas y  
Bienestar  
Grupo San Cristóbal

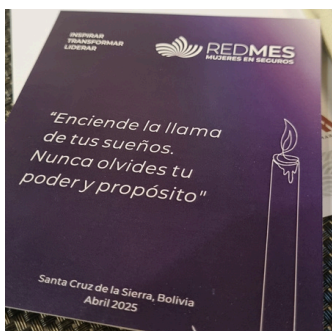


# [ MEETING POINT 2025 ]

## **BOLIVIA** | Santa Cruz de la Sierra

El Meeting Point RED**MES** Bolivia reunió a 70 mujeres, entre ellas destacadas Embajadoras de RED**MES** Bolivia y referentes clave de la industria aseguradora y del sector financiero. La convocatoria tuvo como propósito principal **identificar desafíos futuros, fortalecer la articulación entre actores relevantes y abrir nuevas oportunidades de acción colaborativa**, orientadas al desarrollo sostenible y a la innovación dentro del ecosistema asegurador regional.

La jornada resultó especialmente enriquecedora al propiciar el intercambio entre profesionales del sector, promoviendo la reflexión crítica y una visión orientada a modelos de negocio más ágiles, dinámicos y centrados en las personas.



Patrocinado por:



# [ MEETING POINT 2025 ]

## PARAGUAY | Asunción

El **Meeting Point** REDMES Paraguay se consolidó como un evento corporativo estratégico de inspiración, aprendizaje y networking, reafirmando el **compromiso** con la transformación de la industria aseguradora y financiera desde la equidad, la diversidad y el liderazgo femenino.

La apertura, a cargo de **Jazmín Bernal Lugo (Superintendente de Seguros del Paraguay – BCP)** y Soledad Mastragostino, destacó la relevancia de generar **espacios de diálogo y acción** para impulsar una mayor participación de mujeres en posiciones de liderazgo.

El encuentro abordó temas clave como la diversidad e inclusión como motores de innovación, el desarrollo de productos con perspectiva de género y la incorporación de miradas diversas para construir soluciones más efectivas y de alto impacto.



Patrocinado por:





# [ MEETING POINT 2025 ]

## ARGENTINA | Buenos Aires

En el **Meeting Point REDMES Argentina** compartimos una jornada colmada de inspiración, aprendizajes valiosos y reconocimientos que ponen en valor el compromiso con la equidad y la transformación del sector asegurador.

La apertura estuvo a cargo de **Soledad Mastragostino**, fundadora y Directora Ejecutiva de REDMES, quien subrayó la importancia de construir redes de impacto que promuevan la diversidad, potencien el liderazgo femenino y consoliden una industria más equitativa e inclusiva.

Este encuentro nos reafirmó que la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) no son sólo metas a alcanzar, sino un camino compartido hacia una industria más justa, resiliente y preparada para los desafíos del futuro.



Patrocinado por:



# [ MEETING POINT 2025 ]

## URUGUAY | Montevideo

El **Meeting Point REDMES Uruguay** se consolidó como un espacio estratégico de diálogo, aprendizaje y colaboración orientado a fortalecer el liderazgo femenino y la innovación en la industria tanto aseguradora como financiera del país.

Durante la jornada, referentes y profesionales del sector abordaron tendencias, experiencias y desafíos vinculados al talento, la equidad, el desarrollo profesional y la transformación cultural.

Entre otros momentos, debemos destacar la conferencia central: **Desarrollo profesional y liderazgo**, a cargo de Gonzalo Harispe; y el panel “Innovar desde la equidad: nuevas claves de liderazgo en seguros”, moderado por Erika Martin, con la participación de Marianne Delgado, CEO - MAPFRE Uruguay, Sabrina Otero, CEO - Zurich Santander y Claudia Rossi, Protesorera - APROASE.

**“Este encuentro reafirma el compromiso y el talento que impulsan el futuro del mercado asegurador en la región”** compartió en redes Soledad Mastragostino, Fundadora y Directora Ejecutiva de REDMES.



Patrocinado por:





# [ MEETING POINT 2025 ]

## CHILE | Santiago

El **Meeting Point REDMES Chile** reunió a más de 120 referentes del sector asegurador, financiero y tecnológico de la región, consolidándose como un espacio estratégico para reflexionar sobre liderazgo, equidad e innovación.

Con **Deloitte Chile** como anfitrión, la jornada combinó networking, conferencias, paneles y reconocimientos. La apertura estuvo a cargo de **Jorge Rojas**, Socio Líder de Growth en Deloitte Chile, seguida por la presentación de **Soledad Mastragostino**, nuestra fundadora y Directora Ejecutiva, quien compartió la visión y propósito de la red.

La agenda incluyó la exposición de **María Victoria Andrade** (Charles Taylor InsureTech / Embajadora REDMES) sobre la iniciativa Mujeres en Insurtech y la conferencia de **Katherine Suzarte** (Deloitte) acerca del liderazgo humano en tiempos de inteligencia artificial.

El panel **“Mujeres que lideran”** reunió a referentes de Southbridge Compañía de Seguros, Cesce Chile Aseguradora S.A. y MAPFRE Chile, con la moderación de Deloitte.



Patrocinado por:



# [ MEETING POINT 2025 ]

## Speakers 2025



**Soledad Mastragostino**  
REDMES



**Myriam Clerici**  
REDMES



**Jazmín Bernal**  
BCP



**Jorge Rojas**  
DELOITTE



**Fabiana De Nicolò**  
SOUTHBRIDGE



**Sabrina Otero**  
Zurich Santander



**Victoria Andrade**  
CHARLES TAYLOR  
Insuretech



**Katherine Suzarte**  
DELOITTE



**Raquel Riveros**  
BASA Seguros



**Catalina Jara**  
SUDAMERIS



**Norma Ocampos**  
YACYRETA



**Agustina Bellido**  
MERCER



**Marianne Delgado**  
MAPFRE Uruguay



**Flavia Nuñez**  
LIFE Seguros



**Lorena Garrera**  
Mercantil Andina



**Daniela Mora**  
Grupo Omint



**Cecilia Giordano**



**Gonzalo Harispe**  
Level Up



**Carla Bartolucci**  
DELOITTE



**Claudia Rossi**  
APROASE



**Erika Martin**  
REDMES



**Ivonne Gill**  
ROYAL Seguros



**Carmen Barboza**  
ATLAS Seguros



**Sissy Arévalo**  
Nacional Seguros



**Juliette Petit**  
CESCE Chile



**Isabel Riera**  
MAPFRE



**Nadia Eid**  
Nacional Seguros



**Fabiola Justiniano**  
Addiuva



**Georgina Sticco**  
GROW



**Carola Hidalgo**  
Consega

# [ Más acciones y campañas ]

## Comité de Intermediación

Bajo la premisa **“Impulsando el liderazgo femenino en el sector de intermediación de seguros”**, el 2 de julio de corriente año de la mano de **Sol Elbinger**, se llevó adelante esta iniciativa que tuvo como objetivo diseñar, promover e impulsar acciones que fortalezcan el desarrollo profesional de las mujeres en el ámbito de la intermediación de seguros, incluyendo corredoras, productoras y líderes de brokers u organizaciones afines.

Nuestro propósito con este Programa es crear espacios de formación, acompañamiento y networking que impulsen el liderazgo femenino y promuevan la equidad de oportunidades en toda la industria.

El evento fue un éxito y contó con la participación de más de 150 mujeres.

## Campaña Líder Sostenible



**"Impulsamos una industria de seguros que no solo protege, sino que también transforma: con compromiso social, con impacto ambiental positivo y con una fuerte convicción de que el desarrollo colectivo es el camino"**  
**Flavia Nuñez**  
 CEO Life Seguros

**Es fundamental generar políticas que promuevan la participación equitativa en oportunidades de crecimiento y liderazgo**  
**Jazmin Bernal Lugo**  
 Superintendente de Seguros de Paraguay

**El liderazgo sostenible como compromiso transformador**  
**Marianne Delgado Loeb**  
 CEO MAPFRE Uruguay

**Es fundamental actuar con un sentido de pluralidad**  
**Eliana Restrepo**  
 Vicepresidenta de Talento Humano, Seguros SURA Chile

**Construir un lugar donde trabajar sea una experiencia positiva y transformadora**  
**Soladía Sanz**  
 Directora de Desarrollo Humano en PwC, Programa del Comité de Desarrollo Sostenible

**La edad es una fuerza en movimiento que nos guía hacia el futuro**  
**Catalina Santana**  
 CEO TONINALECO

**La sostenibilidad empieza cuando todas las voces tienen lugar y valor**  
**Mónica Mendoza**  
 Conferencianta Internacional, incluida en el libro Top 100 Speakers Spain

**Hoy más que nunca, el liderazgo sostenible es una de las claves para transformar la industria del seguro en América Latina**  
**Gabriela Azócar**  
 Country Manager AVLA

**Diversidad, equidad e inclusión son los principios esenciales para un futuro próspero y digno**  
**José María Palomares**  
 Vicepresidente del Foco IA y Presidente del Foco IA, Fundación Reinventando Alianza de Seguros

**La sostenibilidad nace de la diversidad, crece con equidad y se fortalece con inclusión**  
**Silvia Urarte**  
 Líder de Sostenibilidad, CSO Sustainability & Strategy



# [ Más eventos y presencia internacional ]



## Encuentro "Mujeres Líderes en Economía" | PARAGUAY

Nuestra Directora Ejecutiva participó como invitada del Banco Central del Paraguay (BCP) en el encuentro "Mujeres Líderes en Economía", un espacio de referencia regional destinado a reflexionar sobre el rol de la inclusión financiera y los seguros en el desarrollo económico.

Durante el panel "Inclusión Financiera y Seguros: oportunidades y desafíos del mercado", compartió el diálogo junto a Jazmín Bernal Lugo, Superintendente de Seguros del BCP, y Carmen Marín, miembro titular del Directorio del Banco Central del Paraguay, abordando los principales desafíos y oportunidades del sector asegurador en la región.

El evento contó con la apertura de Magaly Duarte, Directora del Instituto del BCP, y con la participación de destacadas referentes en el panel "Mujeres y Liderazgo: Construyendo un futuro con igualdad", entre ellas Liliana Caballero, miembro del Directorio del BCP; Tatiana Rodríguez Cerón, Presidenta del Banco Central del Ecuador; y Lizzie Kenedy, Country Manager de Nestlé.

La jornada reunió a líderes del ámbito económico, financiero y empresarial, consolidándose como un espacio de intercambio estratégico y de construcción colectiva para el fortalecimiento de la igualdad y el liderazgo femenino en la región.

Si querés, puedo hacer una versión más breve para redes, o una adaptación con enfoque en seguros según el público al que vaya dirigida.

## Cumbre Iberoamericana del Seguro | BOLIVIA



## XVI Cumbre Iberoamericana del Seguro | PARAGUAY

REDMES se hizo presente en Asunción en este espacio de reflexión y debate, donde la comunidad de seguro no sólo muestra su capacidad organizativa sino que aborda temas como innovación Insurtech, sostenibilidad, liderazgo ético y la inteligencia artificial aplicada al negocio, entre otros.

Myriam Clérici, nuestra Directora Regional de Red Mujeres en Seguros participó junto a otros líderes del sector, autoridades regulatorias, académicas y empresarios del sector.



## Cumbre Iberoamericana del Seguro | MEXICO





# [ Más eventos y presencia internacional ]

## 3er Summit Internacional de Igualdad, No Discriminación y Diversidad | BARCELONA

Nuestra Directora Regional para Latam, Myriam Clérici, destacando por su trayectoria en el sector, ha participado y ha sido homenajeada en Noviembre de este año en este Summit dada su experiencia como compromiso con la igualdad e inclusión en la industria del seguro.



## OCTUBRE ROSA | PARAGUAY

Este encuentro, donde se compartieron experiencias con un rico té por medio, tuvo como propósito visibilizar la importancia de la prevención del cáncer de mama, destacando la necesidad de acceder a información confiable, tomar conciencia y actuar a tiempo.

Contó con la presencia de varias Embajadoras del país, así como con la participación de la Superintendente de Seguros, Jazmín Bernal Lugo, a quienes agradecemos por su visión y compromiso para fortalecer la comunidad de REDMES Paraguay.

Nuestro reconocimiento a la Dra. Andrea Quiñónez (INCAN), por su valiosa charla sobre prevención del cáncer de mama; y a las Dra. Ana Collante y Abg. Dolly Leiva, por trabajar a favor de la salud, la prevención y los derechos.

Este evento reafirma la fuerza de unirnos y apoyarnos entre mujeres.

## Meet Day Cámara Insurtech | ARGENTINA

En el marco del #MEETDAY organizado por la Cámara Insurtech Argentina en Mar del Plata, nuestras Embajadoras en Argentina participaron junto a referentes del ecosistema asegurador e insurtech de Argentina y Chile, en un espacio de intercambio estratégico junto a nuestra Directora Ejecutiva, Soledad Mastragostino.

La participación activa de mujeres en el desarrollo del sector Insurtech constituye una prioridad para REDMES, promoviendo liderazgo, innovación y transformación con perspectiva de género.



## Cena Anual de la Asociación de Aseguradores de Chile A.G.

Nuestras embajadoras en CHILE presentes en el evento



## Evento Anual ACOSEG



# [ 2026 | Iniciativas Proyectadas ]



Continuaremos impulsando una visión cercana, innovadora y sostenible del sector asegurador.

A continuación, compartimos algunas de las principales iniciativas que guiarán nuestro trabajo el próximo año:

- Tercera Edición del Premio RED**MES**
- Séptima Edición del Programa Mentoreo
- Meeting Points: más encuentros, sumando más países
- Mujeres en Intermediación: Productoras y Corredoras de Seguros
- Mujeres Insurtech
- Lanzamiento de Professional HUB
- Observatorio
- Conversatorios & Entrevistas
- Blog RED**MES**
- Campaña Líder Sostenible, y de temas de interés como el Día de la Mujer y/o el Mes Rosa en Octubre
- Lanzamiento de RED**MES** México

## [ 2026 | Nuestro Plan de trabajo ]

Trabajaremos para redoblar la apuesta con acciones valoradas por nuestra comunidad.

Además, lanzaremos un nuevo ciclo de encuentros con colegas y líderes de toda la región que nos permita afianzar lazos y amplificar las distintas voces y perspectivas desde una mirada constructiva, explorando oportunidades de mejora. Asimismo, continuaremos realizando los encuentros de Meeting Point en los distintos países donde tenemos representación con el fin de continuar consolidando nuestras redes de impacto.

Nuestro Plan de Trabajo 2026 reflejará, primordialmente, nuestro firme compromiso de consolidar una **red sólida y transformadora** que nos permita avanzar con determinación hacia el cumplimiento de nuestros objetivos.

# [ Mensaje Final de Agradecimiento ]



Quiero agradecer profundamente a cada una de las organizaciones, sponsors, miembros Global Access, aliados estratégicos y profesionales que han acompañado a REDMES durante este año. Su compromiso, participación activa y confianza han sido fundamentales para avanzar en nuestro propósito de impulsar una industria aseguradora más diversa, equitativa, inclusiva y sostenible.

Asimismo, agradecer a nuestro equipo de trabajo, conformado por hombres y mujeres que a diario aportan su profesionalismo, dedicación y compromiso para impulsar cada una de nuestras iniciativas. Su mirada estratégica, su vocación de servicio y su convicción en nuestro propósito hacen posible que REDMES continúe creciendo, generando impacto y consolidándose como un referente en diversidad, equidad e inclusión en el sector asegurador.

Cada iniciativa, cada alianza y cada espacio de conversación que hemos construido juntos **refuerza la convicción de que la transformación del sector es posible** cuando unimos capacidades, miradas y voluntades. Gracias por apostar al liderazgo femenino, por promover oportunidades reales para las comunidades diversas y por contribuir a consolidar una cultura corporativa que valora la pluralidad como motor de innovación tanto como motor de crecimiento.

**De cara a 2026, los invito a seguir acompañándonos en este camino.**

Continuaremos fortaleciendo nuestras herramientas estratégicas, ampliando nuestra presencia regional y desarrollando acciones que generen impacto genuino en las organizaciones y en la vida de las personas. Su participación seguirá siendo clave para consolidar una industria competitiva, orientada a los intereses de las personas y preparada para los desafíos que vienen.

Sigamos construyendo juntos un sector donde la diversidad sea un valor, la equidad una práctica y la inclusión un estándar.

Gracias por ser parte de REDMES.

¡Los espero en 2026 para seguir transformando, innovando y liderando el cambio!

**Soledad Mastragostino**

Fundadora y Directora Ejecutiva en REDMES



## MIEMBROS GLOBAL ACCESS



**Grupo  
San Cristóbal**





**[www.redmes.org](http://www.redmes.org)**

**[info@redmes.org](mailto:info@redmes.org)**



**[mujeresenseguaros](https://www.facebook.com/mujeresenseguaros)**



**[mujeresenseguaros](https://www.instagram.com/mujeresenseguaros)**



**[mujeresenseguarosar](https://www.linkedin.com/company/mujeresenseguarosar)**



**[mujeresenseguaros](https://www.youtube.com/mujeresenseguaros)**